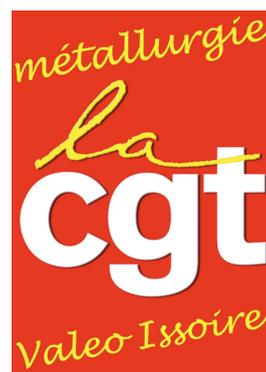


Bulletin N°126 / Septembre 2018

L'Avisé Syndical



GRÈVE ET MANIFESTATION LE MARDI 09 OCTOBRE 2018

MANIFESTATION À 10H00 PLACE DU 1^{er} MAI À CLERMONT-FD
RASSEMBLEMENT À 17H00 DEVANT LA SOUS-PRÉFECTURE À ISSOIRE

LA CGT APPELLE À 8H00 DE GRÈVE LE 09 OCTOBRE 2018
AVEC UN MINIMUM DE 4H00 PAR ÉQUIPE...

ÉQUIPE DE NUIT ⇨ GRÈVE LA VEILLE !!!

Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Courriel : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tél : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satirique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 14/09/2018

Sommaire

- 1 ➔ Grève le 09 octobre
- 2 ➔ A qui profite le crime !
- 3 ➔ Grève le 09 octobre
- 4 ➔ Affiche 09 octobre

L'Avisé Syndical / Bulletin N°126 / Septembre 2018

A qui profite le crime ???

La Direction de notre site dénonce les usages relatifs à la prise et au report des jours non utilisés sur les compteurs CP-RTT-CA pour l'ensemble du personnel.

Cela sous-entend que les soldes des compteurs seront remis à zéro le 1er juin de chaque année pour les congés payés, le 31 mars pour les RTT et le 1er janvier de chaque année pour les congés d'ancienneté pour l'ensemble du personnel.

Pour être plus clair, les salariés qui n'auront pas pris tous leurs jours de congés dans les périodes prévues les perdront sauf dérogation exceptionnelle !

Les reports resteront évidemment possibles dans les cas limitativement énumérés par la loi et la jurisprudence (maladie, congé maternité, congé parental...)

Un usage quel qu'il soit est toujours un plus pour les salariés !!!

La CGT déplore qu'aujourd'hui, les salariés vont être les seuls victimes de la dénonciation de cet usage, alors qu'ils ne sont en rien responsables de la mauvaise gestion de Valeo concernant l'application de l'accord 35h00.

Vos élus CGT ont émis des avis défavorables que ce soit au CHS-CT et au CE...

Pour éviter que des salariés perdent des jours de congés, nous revendiquons la mise en place d'un "Compte épargne temps retraite" qui permettrait à celles et ceux qui le souhaitent de placer des jours pour pouvoir partir plus tôt à la retraite...



PRIORITÉ À UNE AUTRE RÉPARTITION DES RICHESSES

Le président ne fait plus illusion. Les affaires et scandales se succèdent jusqu'au sommet de l'État. Il est incontestable que les dirigeants de notre pays ne travaillent que pour eux-mêmes et pour les financiers. **Le travail des salarié-e-s ne devrait ruisseler que dans leurs poches ?!!**

Mission accomplie, les revenus financiers (dividendes) ont encore augmenté de 24% au trimestre dernier. **Le président et ses pantins travaillent très bien, mais seulement pour celles et ceux qui ont déjà tout...**

CAC 40 : PRIORITÉ AUX ACTIONNAIRES

Depuis 2009, **sur 100 € de bénéfices**, les entreprises du CAC 40 ont en moyenne reversé :



#LoiInégalités #CAC40



Par contre, les opérations de destruction de notre Sécurité Sociale, nos Retraites, nos Services Publics, nos Industries, nos Protections Collectives et nos Emplois continuent consciencieusement.

Cette situation n'est pas inéluctable ! D'autres choix sont possibles !

Partout où les salariés s'organisent et luttent dans les entreprises et services, ils obtiennent des avancées en termes d'emploi, d'augmentation de salaire, d'amélioration de leurs conditions de travail... **Nous avons les moyens d'inverser ces politiques qui portent la régression sociale en nous mobilisant en même temps, toutes et tous ensemble.**

GRÈVE ET MANIFESTATION MARDI 9 OCTOBRE 2018

10h PLACE DU 1er MAI CLERMONT



7 septembre 2018

IPNS
Ne pas jeter sur la voie Publique

La CGT a des propositions pour relancer la consommation et l'emploi par l'augmentation des salaires, la réduction du temps de travail :

- pour relancer nos industries et services publics ;
- pour une protection sociale et des retraites dignes de notre siècle ;
- pour une augmentation des salaires et des pensions ;
- pour une réduction du temps de travail ;
- pour une autre répartition des richesses au service de tous et pas d'une minorité.

Toutes ces propositions sont consultables sur
www.cgt.fr / www.cgt63.fr

LE 09 OCTOBRE 2018

MOBILISONS-NOUS !



L'Avisé Syndical / Bulletin N°126 / Septembre 2018