

Bulletin N°112 / Mars 2017

L'Avisé Syndical

métallurgie
la
cgt
Valeo Issoire

NAO Valeo !!!



Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Courriel : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tél : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satirique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 14/03/2017

Sommaire

Page N°1 : Humour

Page N°2 et N°3 :

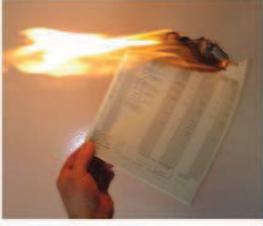
Convention Collective

Page N°4 : NAO

L'Avisé Syndical / Bulletin N°112 / Mars 2017



CONVENTION COLLECTIVE : UNE NEGOCIATION SOUS HAUTE TENSION

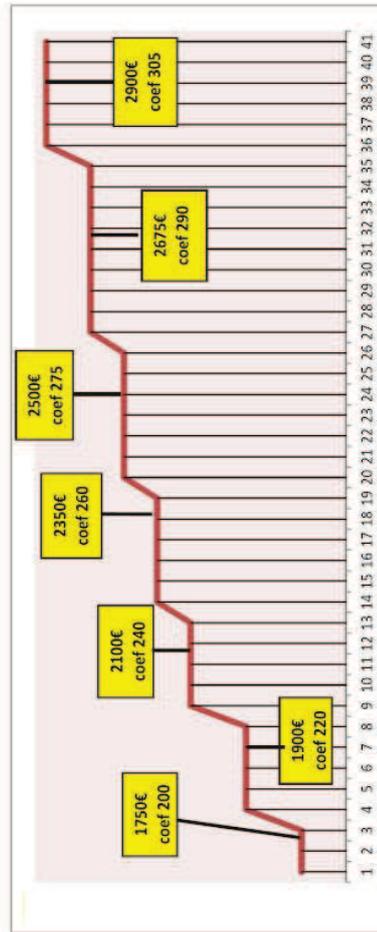


Coefficients / Salaires

Déroulement de carrière

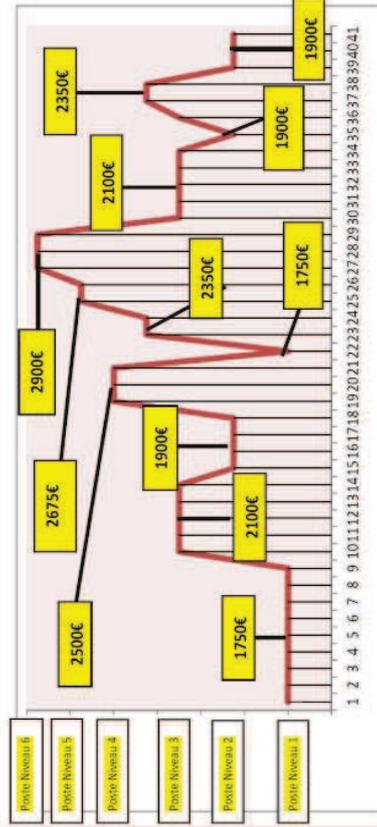
Aujourd'hui

vision UIMM
(Patronat de la métallurgie)



Aujourd'hui

Le coefficient et le salaire sont acquis et ne peuvent qu'évoluer positivement tout au long de sa carrière.
La complémentaire retraite est calculée à partir du coefficient et des 25 meilleures années.



Demain l'UIMM (Patronat de la métallurgie)

Le coefficient et le salaire évoluent positivement ou négativement, en fonction du poste occupé par le salarié.
Quel sera l'impact sur la complémentaire retraite de ces évolutions parfois négatives des coefficients?

CONVENTION COLLECTIVE :

Face au projet de l'UIMM

La CGT EST FORCE DE PROPOSITION.....

Projet UIMM

- Suppression des seuils d'accueil entraînant la non reconnaissance du diplôme
- Modification du statut cadre avec surtout la suppression de l'automatisme du changement d'indice tous les 3 ans (déroulement de carrière) supprimant ainsi la revalorisation systématique du salaire (équivalent à l'Augmentation Générale pour les autres catégories de salariés) et de la prime d'ancienneté.
- Classification et rémunération liées au poste, quel que soit votre diplôme.

L'UIMM propose de rémunérer le travail réel qui n'est que le paiement d'une tâche effectuée sans prendre en compte le savoir (diplôme, expériences, savoir-faire, savoir-être).

Proposition CGT - grille des classifications salariales

- Un départ de grille à 1 800€ bruts (Smic CGT, base 32h) pour une personne sans qualification ni expérience reconnue.
- Des niveaux dans la grille reposant sur les seuils d'accueil/coefficients selon les diplômes délivrés par l'Education Nationale.
- Un changement minimal de coefficient tous les 4 ans dans la grille.
- Au minimum, le doublement du salaire de base sur la carrière.
- Egalité salariale et professionnelle. A travail de valeur égale salaire de base égal.
- Classifications transposables d'une entreprise à l'autre.

| | Niveaux | Coefficients | Salaires | Salaires en € |
|-------------------------------------|---------|--------------|--------------|-----------------|
| Sans savoirs reconnus ni expérience | I | 200 | 1 800 € | SMIC revendiqué |
| | | 220 | 1 980 € | |
| Après 1 an | II | 240 | 2 160 € | SMIC + 20% |
| CAP | | 260 | 2 340 € | |
| BEP | III | 280 | 2 520 € | |
| BAC/BAC PRO | | 300 | 2 700 € | SMIC + 40% |
| BAC +2/BTS-DUT | IV | 320 | 2 880 € | |
| BAC +3/Licence | | 340 | 3 060 € | SMIC + 60% |
| Maîtrise/Master 1 | V | 360 | 3 240 € | SMIC + 60% |
| | | 380 | 3 420 € | |
| BAC +5 Master 2/ Ingénieurs | VI | 400 | 3 600 € | 2 x SMIC |
| | | 450 | 4 050 € | |
| BAC +8 Ingénieurs-Docteur | VII | 500 | de 4 500 € à | 2,5 x SMIC |
| | | 1 000 | 9 000 € | |

Syndicats CGT Valeo Systèmes d'Essuyage **Résultats consultation NAO 2017**

★ Position Syndicat CGT Valeo Systèmes d'Essuyage :

D'une part, à la vue des résultats du Groupe Valeo (925 millions d'€ de résultat net), et des résultats VSE en nette amélioration (4,5 millions d'€ de résultat net) en 2016,

D'autre part, à la vue de notre cahier de revendications (Talon de 150€...),

La CGT se prononce contre la signature de l'accord NAO 2017.

En revanche, notre Syndicat s'en est remis à l'avis des salariés et a respecté leur choix !

★ Résultats consultation NAO 2017 :

| | Nb salariés consultés | Pour | Contre | Abst |
|----------------------|------------------------------|-------------|---------------|-------------|
| Issoire | 101 | 37 | 57 | 7 |
| Reilly | 43 | 43 | 0 | 0 |
| Châtellerault | 47 | 41 | 6 | 0 |
| TOTAL | 191 | 121 | 63 | 7 |

À la vue du résultat de notre consultation sur le périmètre VSE, la CGT a signé l'accord NAO 2017 !