Bulletin N°109 / Décembre 2016

L'AVISÉ SYNDICAL

métallurgie la cgt Valeo Issoire

Site web : http://www.cgtvaleo63.fr
Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO
Youtube : http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63
Facebook : https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire
Twitter : https://twitter.com/CGTVALEO63
Mail : cgt.valeo.issoire@orange.fr
Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique
Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire
Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 12/12/2016

SOMMAIRE

Page N° 1 : Humour !

Page N° 2 : Train AGV

Page N° 3 : Train AGV (suite)

Page N° 4 : Joyeuses Fêtes !

L'AGV nouveau débarque sur le site d'Issoire !!!

✱ Train AGV : Automated Guided Vehicles ➡ Véhicules guidés automatisés

Selon les propos des membres de notre Direction, ce sera un bon cru !

Retrouvez l'avis défavorable du CHS-CT :

https://drive.google.com/open?id=0B-N4_E3vRRVVMzY4R2wwdVQ2aUE

✱ Sur le plan financier :

Pour Valeo, il s'agit d'une excellente opération qui à n'en pas douter en appellera d'autres…

Effectivement, le coût locatif d'un AGV est seulement de 1738€ par mois.

✱ Sur le plan économique :

Quant on sait qu'à terme, l'AGV qui vient d'arriver travaillera 24H/24, toute l'année sans maladie et sans ***GRÈVE*** ; cela revient à dire, qu'il fera le même travail que trois salariés actuellement pour un coût moindre. Même si l'on ne parle pas forcément de suppression d'emplois, cette nouvelle organisation va profondément bouleverser le quotidien des salariés de notre site…

L'AGV nouveau débarque sur le site d'Issoire !!! (suite)

✱ ***Quelles conséquences sociales*** **:**

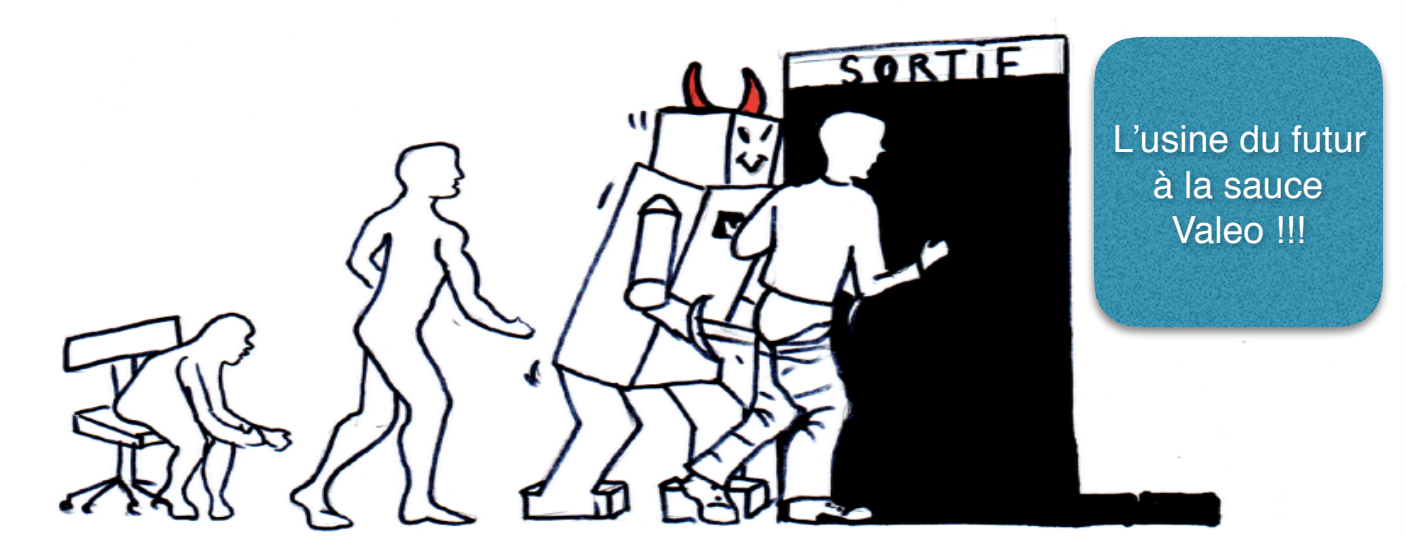
La CGT déplore le manque total de visibilité quant à l'objectif final de la mise en place d'un ou plusieurs AGV sur notre site !

Les salariés ne sont pas opposés à tout changement et hostiles au progrès ; seulement, ils ne supportent pas le manque d'informations ainsi que de ne pas savoir à quelle sauce ils vont être mangés !!!

Depuis de nombreux mois, la CGT revendique la mise en place d'une GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) de terrain pour que notre Direction évalue de façon précise les métiers qui vont disparaitre, les métiers qui vont évoluer, et ceux qu'il faudra créer. De telles sortes que chaque salarié, confronté à ces mutations profondes, puisse anticiper, se positionner, se former et, ne plus subir comme actuellement la situation qui leur est imposée.

Ceci, dans le seul but, d'avoir des salariés mieux armés, mieux formés, moins stressés, et donc, de participer au développement du mieux-être au travail au sein de notre établissement…

La CGT est résolument prête à travailler sur le sujet !
Est-ce que POLITIQUEMENT, notre Direction en a la volonté et les capacités ?



Il n'est point de **bonheur** sans **liberté**,
ni de **liberté** sans **courage**.
Périclès

LA CGT
VOUS SOUHAITE
+ DE LIBERTÉ,
+ D'ÉGALITÉ,
+ DE FRATERNITÉ ET
+ DE CONQUÊTES

BONNE ANNÉE

2017